

POLITICA SULLA PARITÀ DI GENERE

Guala Closures S.p.A. riconosce il valore delle persone e delle loro differenze attraverso un approccio alla gestione del personale che assicuri a tutti le stesse possibilità di crescita professionale. Creare una cultura di parità di genere è alla base delle strategie di gestione al fine di garantire performance fondate sul talento e sulla sostenibilità nel lungo periodo.

Riteniamo che si debba garantire lo sviluppo di un *management* equilibrato ed eterogeneo e, pertanto, i contributi di entrambi i generi vengono equamente valutati nei processi decisionali interni all'organizzazione. Per questi motivi, la Società adotta la seguente **Politica sulla parità di genere** e si impegna a:

1. coltivare un ambiente inclusivo, agendo sulla cultura interna, con azioni di formazione, informazione e sensibilizzazione di tutto il personale sui temi delle pari opportunità e della gestione delle diversità
2. stabilire obiettivi mirati allo sviluppo dell'empowerment femminile, riconoscendo i bisogni e le esperienze specifiche delle donne, permettendo loro di vivere relazioni paritarie nel contesto lavorativo (es. *welfare*, formazione);
3. sostenere una cultura meritocratica basata sulle evidenze dei risultati raggiunti e lontana da qualsiasi considerazione legata al genere, alla nazionalità o all'età delle risorse;
4. creare e mantenere un ambiente in cui ciascuna risorsa abbia la serenità necessaria per la propria crescita professionale e personale, in un contesto altamente inclusivo e privo di discriminazioni;
5. testimoniare l'impegno per la parità di genere con azioni di sensibilizzazione rivolte agli *stakeholders*, inclusi i fornitori e i collaboratori esterni;
6. monitorare tutte le fasi del ciclo di vita del personale – selezione, inserimento, accesso alla formazione e ai percorsi di crescita – incentivando il principio delle pari opportunità e della meritocrazia;
7. garantire l'attuazione di una politica di "Tolleranza Zero" nei confronti di ogni forma di violenza e di molestia sul posto di lavoro, mettendo a disposizione sistemi di segnalazione dedicati, al fine di monitorare e correggere possibili difformità.

Questa politica è stata definita dal *Chief Executive Officer* e dal *Group HR Director*, la sua attuazione viene coordinata da una figura responsabile, designata nella persona del *Diversity Manager*, con la collaborazione di un Comitato Guida per la Parità di Genere appositamente nominato.

Tale politica viene rivalutata ogni anno dal Comitato Guida per la Parità di Genere, sulla base degli accadimenti e dei risultati dei monitoraggi e delle verifiche effettuate.

Il presente documento è rivolto a tutto il personale di Guala Closures S.p.A., agli *stakeholders*, inclusi fornitori e clienti, ed è reso disponibile sul sito internet aziendale.

Piero Cavigliasso

(*Group HR Director & Diversity Manager*)



Mauro Caneschi

(*Chief Executive Officer*)

